

**Б1.В.ДВ.05.02**  
**СИТУАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность **Производственный менеджмент**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП**

**Цель и задачи дисциплины**

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент должен быть подготовлен к решению задач профессиональной деятельности следующего типа: организационно-управленческий.

**Цель дисциплины** - сформировать у обучающихся систему основных знаний, необходимых для последующей подготовки бакалавра, способного к эффективному решению практических задач в области ситуационного менеджмента, а также способствующих дальнейшему развитию личности.

**Задачи дисциплины:**

- изучить понятийный аппарат дисциплины;
- овладеть основными методами оценки ситуации в соответствии с различными условиями внешней и внутренней среды;
- сформировать у обучающихся навык применения управленческих теорий на практике в зависимости от текущей ситуации и долгосрочной перспективы.

**Компетенции и индикаторы их достижений**

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 УК-3 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	Обучающийся должен знать: основные принципы командной работы. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.1)	Обучающийся должен уметь: работать в команде на основе стратегии сотрудничества. -(Б1.В.ДВ.05.02-У.1)	Обучающийся должен владеть способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели.-(Б1.В.ДВ.05.02-Н.1)

УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-3 УК-9 Владеет навыками	Обучающийся должен знать:	Обучающийся	Обучающийся должен владеть

взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.	понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.2)	должен уметь: взаимодействовать в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.2)	навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.2)
---	---	---	---

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-2 УК-11 Умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению	Обучающийся должен знать: сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.3)	Обучающийся должен уметь: анализировать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.3)	Обучающийся должен владеть навыками работы с правовыми нормами о противодействии коррупционному поведению - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.3)
ИД-3 УК-11 Владеет навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами	Обучающийся должен знать: законодательные и иные нормативные правовые акты. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.4)	Обучающийся должен уметь: анализировать, толковать и правильно применять нормативные и правовые акты - (Б1.В.ДВ.05.02-У.4)	Обучающийся должен владеть: навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.4)

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 ОПК-1 Использует основы экономических,	Обучающийся должен знать: основы	Обучающийся должен уметь: использовать	Обучающийся должен владеть: категориальным

организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.	экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.– (Б1.В.ДВ.05.02-3.5)	знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.5)	аппаратом экономической, организационной и управленческой наук для успешного выполнения профессиональной деятельности - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.5)
ИД-3 ОПК-1 Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий	Обучающийся должен знать: аналитический инструментарий для постановки и решения задачи повышения конкурентоспособности организации – (Б1.В.ДВ.05.02-3.6)	Обучающийся должен уметь: применять аналитический инструментарий для постановки и решения задачи повышения конкурентоспособности организации.- (Б1.В.ДВ.05.02-У.6)	Обучающийся должен владеть: методикой решения типовых задач управления с применением аналитического инструментария организации. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.6)

ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 ОПК-4 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.	Обучающийся должен знать: этапы развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.7)	Обучающийся должен уметь: выявлять возможности развития организации и бизнеса с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.7)	Обучающийся должен владеть: методикой оценки успешности развития организации и бизнеса. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.7)

ПК-1. Способен руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-3 ПК-1 Способен руководить разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении	Обучающийся должен знать: порядок разработки производственных программ и	Обучающийся должен уметь: осуществлять руководство разработкой производственных	Обучающийся должен владеть: навыками разработки производственных программ и

(отделе, цехе) промышленной организации, их корректировкой в течение планируемого периода разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования	календарных графиков выпуска продукции по предприятию и его подразделениям. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.8)	программ и календарных графиков выпуска продукции по предприятию и его подразделениям. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.8)	календарных графиков выпуска продукции по предприятию и его подразделениям. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.8)
--	--	---	---

ПК-2 Способен к тактическому управлению процессами организации производства

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-3 ПК-2 Способен обеспечивать методическое руководство структурными подразделениями (отделами, цехами) организации по проведению экономического анализа хода выполнения плановых заданий, выявлению и определению путей использования резервов производства	Обучающийся должен знать: принципы осуществления методического руководства структурными подразделениями организации по проведению экономического анализа. – (Б1.В.ДВ.05.02-3.9)	Обучающийся должен уметь: организовывать методическую деятельность в профессиональной сфере. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.9)	Обучающийся должен владеть навыками: организации методической деятельности в профессиональной сфере.. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.9)

ПК-3 Способен к стратегическому управлению процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-2 ПК-3 Способен обеспечивать правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности производства, применение принципа материальной заинтересованности и ответственности работника за индивидуальные результаты	Обучающийся должен знать: экономические и административные методы руководства; принципы, методы, способы мотивации персонала.– (Б1.В.ДВ.05.02-3.10)	Обучающийся должен уметь: сочетать экономические и административные методы руководства; применять принципы, методы, способы мотивации персонала. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.10)	Обучающийся должен владеть: способностью обеспечивать правильное сочетание экономических и административных методов руководства; применять принципы, методы, способы

работы, а также всего коллектива			мотивации персонала.. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.10)
ИД-3 ПК-3 Способен к изучению передового отечественного и зарубежного опыта в области стратегического и тактического планирования и организации производства, участие в разработке и реализации мероприятий по совершенствованию производственного планирования, внедрению технических и программных средств управления производством	Обучающийся должен знать: отечественный и зарубежный опыт рациональной организации производственной деятельности организации в области ситуационного менеджмента. - (Б1.В.ДВ.05.02-3.11)	Обучающийся должен уметь: применять отечественный и зарубежный опыт в разработке и реализации мероприятий по совершенствованию производственного планирования в области ситуационного менеджмента. - (Б1.В.ДВ.05.02-У.11)	Обучающийся должен владеть: навыками анализа отечественного и зарубежного опыта в разработке и реализации мероприятий по совершенствованию производственного планирования в области ситуационного менеджмента. - (Б1.В.ДВ.05.02-Н.11)